



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 172

DEL 23 aprile 2026

OGGETTO: Affidamento delle attività destinate alla realizzazione del Convegno dal titolo “*Il valore della differenza: sfide e prospettive future*” organizzato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazione (CUG) della Regione del Veneto. D.Lgs n. 165/2001, art. 57. Impegno di spesa e imputazione contabile. CUP H73I26000020002

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Con il presente provvedimento si procede all’acquisizione e all’assunzione dell’impegno di spesa per la realizzazione delle attività destinate alla realizzazione del Convegno organizzato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazione (CUG) della Regione del Veneto.

**IL DIRETTORE DELLA
DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**

PREMESSO che con Decreto del Segretario Generale della Programmazione (DSGP) n. 8 del 20 marzo 2023 e con successivi DSGP n. 22 del 13 novembre 2023 e n. 9 del 3 giugno 2025 è stato costituito e integrato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazione (CUG);

PREMESSO che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 26 giugno 2019 aggiorna e integra la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG e i principi a cui le Regioni, nell’ambito dei propri ordinamenti e della propria autonomia organizzativa, devono riferirsi per l’attuazione dell’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 32 del 27 gennaio 2026 “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta regionale del Veneto per il triennio 2026-2028” che prevede tra l’altro, nell’ambito del Piano di Azioni Positive, la promozione e l’organizzazione di eventi e percorsi formativi per i neoassunti e per tutto il personale della Regione del Veneto in materia di antidiscriminazione, pari opportunità e sull’inclusione delle diversità;

VISTO l’art. 9 e in particolare il comma 5 del medesimo articolo del Regolamento di cui alla DGR n. 1300/2013 che prevede che il Comitato possa avvalersi della collaborazione del personale delle strutture regionali, ove necessario;

ATTESO che la Presidente del CUG, con nota protocollo regionale n. 107917 del 10 febbraio 2026, ha comunicato al Direttore della Direzione Organizzazione e Personale, la decisione assunta dal Comitato stesso, riunito in seduta plenaria il 28 gennaio u.s., di impegnare il budget disponibile per la realizzazione di attività formative;

CONSIDERATO che, tra le attività formative proposte nella nota sopra richiamata, è prevista anche la realizzazione di un convegno incentrato sul tema della diversità ed inclusione;

RITENUTO di dare seguito alla realizzazione del convegno per tutti i dipendenti della Regione del Veneto, come indicato nella nota protocollo regionale n. 107917 del 10 febbraio 2026 sopra richiamata, previsto per il 21 maggio 2026;

ATTESO che l'esigenza formativa specificata dal CUG può essere soddisfatta con il ricorso anche a soggetti e/o professionisti esterni dallo stesso individuati in quanto il tema da sviluppare si contraddistingue per peculiarità e complessità degli elementi, rispetto ai quali deve essere effettuato il trasferimento di conoscenze e competenze;

CONSIDERATA, inoltre, la necessità di avvalersi di formatori professionisti specializzati nel settore e nelle materie così come individuate dal CUG, cui affidare l'esecuzione del servizio formativo richiesto in oggetto;

TENUTO CONTO che è da escludere che possa sussistere la circostanza di cui all'art. 48, c.2, del D.Lgs. 36/2023, poiché trattasi di servizio concernente attività caratterizzata dalla peculiarità di avere dei relatori con esperienza nelle realtà locali e che sarà svolta in presenza, presso luoghi siti nel territorio regionale;

RITENUTO, quindi, di affidare l'incarico a soggetti particolarmente qualificati sotto il profilo professionale e della conoscenza dei temi specifici proposti e individuati dal CUG;

CONSIDERATO che la Presidente del CUG con propria nota protocollo regionale n. 227650 del 17 aprile 2026, ha comunicato al Direttore della Direzione Organizzazione e Personale la decisione assunta dal Comitato stesso, di impegnare il budget disponibile per le attività e i professionisti in essa elencate secondo le specifiche e l'esigibilità contenute nell'**Allegato A** contabile del presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, come indicato nella medesima nota sopra richiamata, il CUG ha richiesto di avvalersi della collaborazione del personale dell'ufficio E.Q. Benessere organizzativo, pari opportunità, politiche antidiscriminazione e formazione in ambito della sicurezza sul lavoro, linguistico e informatica, per gestire le attività e i soggetti individuate per l'organizzazione del convegno stesso, come meglio specificati nell'**Allegato B** del presente atto;

ATTESO che, i soggetti di cui all'**Allegato B** del presente atto, sono stati contattati ed interpellati per le vie brevi e che hanno confermato la disponibilità alla realizzazione delle attività formative e dei servizi richieste secondo le indicazioni del CUG di cui alle note sopra richiamate;

VISTE le note inviate dai professionisti suggeriti dal CUG, contenenti le proposte per la realizzazione delle attività da svolgere durante e/o per il convegno, indicate nell'**Allegato B** del presente atto e conservate agli atti della Direzione Organizzazione del Personale;

CONSIDERATO che, la congruità delle proposte e dei preventivi pervenute, sono state valutate positivamente dal CUG e dalla sua Presidente, ai fini dell'affidamento diretto dei servizi, ai sensi dell'art. 50 del D.lgs. n. 36/2023;

DATO ATTO che, relativamente all'importo complessivo a base dell'affidamento per i servizi in oggetto, considerate le attuali soglie vigenti, è d'obbligo ricorrere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, co. 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023 in quanto dispone che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento diretto per servizi e forniture di importo inferiore a € 140.000,00 *“anche senza consultazione di più operatori, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali...”*;

CONSIDERATO che gli operatori economici e gli esperti, come specificati nell'**Allegato B** del presente atto, sono in possesso di provate esperienze nello svolgimento di attività e servizi specializzati nei temi specifici proposti dal CUG;

RITENUTO, pertanto, di avviare l'attività formativa nella forma del convegno proposta dal CUG, nella data del 21 maggio 2026, affidandola agli operatori economici e agli esperti di cui all'**Allegato B** del presente atto;

RITENUTO, quindi, di provvedere con il presente provvedimento alla copertura dell'obbligazione giuridica passiva che si perfeziona contestualmente all'adozione del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di impegnare l'importo onnicomprensivo di euro 2.284,00 (IVA inclusa) (duemiladuecentoottantaquattro/00) a favore degli operatori economici indicati nell'**Allegato B** del presente Decreto, sul capitolo 100135 “Spese per le attività del Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” – acquisto di beni e servizi (art. 5, D. Lgs n. 30/03/2001, n. 165 – art. 4, L.R. 29/11/2001, n. 39) della Direzione Organizzazione e Personale, che sul Bilancio di previsione 2026-2028 offre sufficiente disponibilità secondo le specifiche e l'esigibilità contenute nell'**Allegato A** contabile del presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che per l'acquisizione del servizio in oggetto e del relativo CIG ci si è avvalsi della piattaforma digitale APPTTEL (CIG vedi **Allegato B** - CUP H73I26000020002);

VISTO il D. lgs. n. 118/2011 e successive variazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i;

VISTE le LL.RR. n. 39/2001, n. 1/2011, n. 54/2012 e n. 14/2016;

VISTA la L.R. n. 4 del 10/04/2026 "Bilancio di previsione 2026-2028" e successive variazioni;

VISTA la L.R. n. 2 del 10/04/2026 "Legge di Stabilità regionale 2026";

VISTA la L.R. n. 3 del 10/04/2026 "Collegato alla Legge di Stabilità regionale 2026";

VISTA la D.G.R. n. 219 del 09/04/2026 che approva il documento tecnico di accompagnamento del Bilancio di previsione 2026-2028 e successive variazioni;

VISTO il Decreto n. 3 del 15/04/2026 del Segretario Generale della Programmazione di approvazione del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028 e relativi allegati;

VISTA la DGR 671/2024 e la DGR n. 15/2026;

DECRETA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di affidare in data odierna il servizio agli operatori economici indicati nell'**Allegato B** del presente Decreto;
3. di attestare che trattasi di debiti commerciali, che l'obbligazione di spesa per cui si dispone l'impegno si perfeziona contestualmente all'adozione del presente atto ed è esigibile entro il 31/12/2026;
4. di imputare all'esercizio finanziario 2026 la somma complessiva di Euro 2.284,00= (duemiladuecentoottantaquattro/00) sul capitolo di spesa 100135 del Bilancio di previsione 2026-2028 che offre sufficiente disponibilità;
5. di impegnare l'importo complessivo di spesa pari ad € 2.284,00 (duemiladuecentoottantaquattro/00), secondo le specifiche e l'esigibilità contenute nell'**Allegato A** contabile del presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, per le motivazioni di cui alla premessa;
6. di dare atto che alle liquidazioni si procederà ai sensi dell'art. 44 della L.R. n. 39/2001 e dell'art. 57 D.L. 118/2011, previo accertamento della regolare esecuzione e su presentazione di idonea documentazione contabile;
7. di attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza;
8. di attestare la regolarità amministrativa del provvedimento;
9. di comunicare ai beneficiari le informazioni relative all'impegno di spesa disposto con il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 56, comma 7, del D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;
10. di trasmettere il presente atto alla Direzione Bilancio e Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile al fine del perfezionamento e dell'efficacia;
11. di adempiere agli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
12. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.

dott. Michele Belluso

U.O. Pianificazione e gestione del rapporto di lavoro e sviluppo delle competenze
Direttore: Avv. Federica Maestri

E.Q. Benessere organizzativo, pari opportunità, politiche antidiscriminazione e formazione in ambito della sicurezza sul lavoro, linguistico e informatica
Responsabile: dott. Andrea Cacco



Oggetto AFFIDAMENTO DELLE ATTIVITÀ DESTINATE ALLA REALIZZAZIONE DEL CONVEGNO DAL TITOLO "IL VALORE DELLA DIFFERENZA: SFIDE E PROSPETTIVE FUTURE" ORGANIZZATO DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE (CUG) DELLA REGIONE DEL VENETO. D.LGS N. 165/2001, ART. 57. IMPEGNO DI SPESA E IMPUTAZIONE CONTABILE. CUP H73I26000020002

SPESA

Capitolo: 100135 SPESE PER LE ATTIVITÀ DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI (ART. 57, D.LGS. 30/03/2001, N.165 - ART. 4, L.R. 29/11/2001, N.39) **P. Sanità NO**

Articolo: 016 PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE

Piano dei Conti: U.1.03.02.11.999 ALTRE PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE N.A.C.

Impegno	2026	2027	2028	Esercizi successivi	Tipo scrittura	Fonte finanziamento	Natura	Soggetto a CUP
I 2026 00005317 000	2.284,00	0,00	0,00	0,00	I. - Impegno	NO FIN. FPV	COMM.	SI
Totale:	2.284,00	0,00	0,00	0,00				

RIEPILOGO SPESA

Capitolo	Esercizi precedenti	2026	2027	2028	Esercizi successivi	Totale
100135	0,00	2.284,00	0,00	0,00	0,00	2.284,00
Totale	0,00	2.284,00	0,00	0,00	0,00	2.284,00

BENEFICIARI

Impegno	Esercizi precedenti	2026	2027	2028	Esercizi successivi	CIG	CUP	Importo CIG/CUP
Anagrafica: 00126709	C.A.R.E.S. SCRL - COOPERATIVA ANALISI E RICERCHE ECONOMICHE E SOCIALI							
I 2026 00005317 000	0,00	732,00	0,00	0,00	0,00	BB60790E90	H73I26000020002	732,00
Totale Anagrafica :	0,00	732,00	0,00	0,00	0,00			
Anagrafica: 00146794	A.S.D. DIVERSAMENTE IN DANZA							
I 2026 00005317 000	0,00	600,00	0,00	0,00	0,00	BB60753C3A	H73I26000020002	600,00
Totale Anagrafica :	0,00	600,00	0,00	0,00	0,00			
Anagrafica: 00188190	CAILOTTO GIULIA							
I 2026 00005317 000	0,00	952,00	0,00	0,00	0,00	BB607725D1	H73I26000020002	952,00
Totale Anagrafica :	0,00	952,00	0,00	0,00	0,00			
Totale Beneficiari :	0,00	2.284,00	0,00	0,00	0,00			

Il Direttore
Dott. Michele Peloso



Allegato B al Decreto n. 172 del 23 aprile 2026

OPERATORE ECONOMICO	C.F. / P.IVA	TIPOLOGIA INTERVENTO	NUMERO CIG	QUOTA IN EURO	IMPORTO ONNICOMPENSIVO
GIULIA CAILOTTO	C.F.: CLTGLI82M56L781N P.I.: 04252340239	Intervento di teatro d'impresa: ideazione e realizzazione di due interventi performativi e narrativi durante il convegno. (nota prot. regionale n. 221400 del 15/04/2026)	BB607725D1	€ 950,00 (senza applicazione dell'IVA ai sensi dell'art. 1, commi 54-89, L. n. 190/2014, come modificato dalla L. n. 145/2018, e senza applicazione della ritenuta alla fonte a titolo di acconto ai sensi dell'art. 1, comma 67 della L. 190/2014 e succ.mod. L. 145/2018)	€ 952,00 (comprensivo di imposta di bollo ai sensi del D.P.R. 642/1972)
DIVERSAMENTE IN DANZA ASD IMPRESA SOCIALE	C.F.: 03857060234 P.I.: 04388000236	Esibizione artistica a cura della scuola di danza (nota prot. regionale n. 210030 del 08/04/2026)	BB60753C3A	€ 545,45 + IVA 10%	€ 600,00
C.A.R.E.S. COOPERATIVA ANALISI E RILEVAZIONI ECONOMICHE E SOCIALI S.C.R.L. (dott.ssa Monia Azzalini)	C.F.: 01094390182 P.I.: 01094390182	Relazione sul valore della differenza, finalizzata al trasferimento di conoscenze di base e sensibilizzazione in materia di diversità, equità e inclusione, con riferimento, in particolare, alle diversità per genere, età, generazione, background etnico culturale, disabilità, orientamento affettivo e sessuale e aspetto fisico. (nota prot. regionale n. 216540 del 13/04/2026)	BB60790E90	€ 600,00 + IVA 22%	€ 732,00
TOTALE: € 2.284,00 IVA compresa					