



 POR FESR 2014-2020 - Azione 3.3.2 "Supporto allo sviluppo di prodotti e servizi complementari alla valorizzazione di identificati attrattori culturali e naturali del territorio, anche attraverso l'integrazione tra imprese delle filiere culturali, turistiche, creative e dello spettacolo".			
Prospetto di calcolo del costo orario del personale strutturato con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato			
<p><i>N.B.: Compilare solo le celle colorate in verde. Le altre celle non devono essere compilate, in quanto già preimpostate con formula di calcolo che non deve essere modificata. Il presente modello, sulla base della formula matematica prevista nel bando per il calcolo del costo orario, è strumento di aiuto ai fini della determinazione della spesa imputabile nel rendiconto per ciascun dipendente.</i></p>			
Cognome e Nome del dipendente			
Residente (indicare Comune)			
Codice fiscale			
Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato			
Qualifica, inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)			
Ore lavorative settimanali come da CCNL (se previste)			
Descrizione dell'incarico progettuale			
PERCENTUALE PART TIME <i>(N.B.: SE FULL TIME INDICARE 100%)</i>			
MENSILITA' DI RIFERIMENTO			
Elementi di calcolo del costo orario		Importi	Note
<b>Retribuzione Mensile Lorda</b> [Comprende: a) <i>Minimo contrattuale+scatti anzianità+superminimo+EDR+eventuali altri elementi che vanno a formare il totale paga lordo desumibile dalla parte alta del LUL;</i> b) <i>altri elementi fissi corrisposti al dipendente in base alla sua posizione verificabili da contratto e riscontrabili in cedolino paga ( esclusi elementi mobili o variabili, rimborsi, diarie, straordinari, fringe benefits, festività che ricadono di domenica monetizzate).</i>			<i>NB Inserire la retribuzione mensile lorda. In caso di paga oraria l'importo da inserire è pari alla stessa moltiplicata per il numero di ore convenzionali mensili (come stabilito dal CCNL)</i>
<b>RETRIBUZIONE ANNUALE LORDA</b>		€ -	<b>(RAL)</b>
+ Rateo Mensilità aggiuntive 13° (TREDICESIMA), come da CCNL			<i>Inserire l'importo dell'eventuale RATEO mensile 13esima mensilità</i>
+ Rateo Mensilità aggiuntive 14° (QUATTORDICESIMA), come da CCNL			<i>Inserire l'importo dell'eventuale RATEO mensile 14esima mensilità</i>
+ Rateo TFR, come da CCNL			<i>Inserire la quota mensile di TFR</i>
<b>RETRIBUZIONE ANNUALE DIFFERITA</b>		€ -	<b>(DIF)</b>
<b>Oneri sociali a carico dell'impresa:</b>			
+ voce INPS			<i>Inserire l'importo mensile degli oneri sociali versati dall'impresa ai vari enti previdenziali ed assicurativi</i>
+ voce INAIL			
+ Eventuali ulteriori oneri sociali a carico dell'impresa (specificare la tipologia di oneri richiesti).			
.....			<i>Solo per gli Organismi di ricerca, che applicano il "metodo retributivo" per il calcolo dell'IRAP è consentito, nella seconda riga, l'imputazione della relativa quota</i>
.....			
<b>ONERI ANNUALI SOCIALI</b>		€ -	<b>(OS)</b>
<b>TOTALE COSTO ANNUALE</b>		€ -	<b>(RAL + DIF + OS)</b>
<b>DIVISORE</b>		1720	<i>1.720 è il valore previsto dal Reg.(UE) n. 1303/2013 e può essere modificato SOLO in caso di lavoro part-time (N.B.: SE FULL TIME INDICARE NEL RIGO "PERCENTUALE PART TIME" 100%)</i>
<b>COSTO ORARIO</b>		0,00	<b>(RAL + DIF + OS) / DIVISORE</b>
<b>TOTALE ORE LAVORATE MENSILE (hUomo)</b>			<i>Indicare il numero di ore dedicate al progetto nel mese dal dipendente come da time sheet che NB in ogni caso non potrà superare il numero di ore lavorate presenti nel LUL (Libro unico del lavoro)</i>
<b>IMPORTO RENDICONTABILE MENSILE</b>		0,00	<b>(COSTO ORARIO x hUomo)</b>
Il sottoscritto ....., ai sensi del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che i costi sopra indicati sono stati sostenuti dall'Ente per le attività di progetto svolte dal lavoratore. Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, si allega alla presente dichiarazione copia del documento di identità del sottoscrittore.			
Data:		Firma (datore di lavoro)	

