



Proposta n. 149 / 2024

**PUNTO 34 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 12/02/2024**

ESTRATTO DEL VERBALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 110 / DGR del 12/02/2024**

**OGGETTO:**

PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita" - Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 1/08/2022 - Priorità 1, Obiettivo specifico d) ESO4.4. Approvazione dell'Avviso "Generazioni a confronto: promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi" per la presentazione di progetti formativi.



### **COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE**

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Elisa De Berti	Presente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Francesco Calzavara	Presente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Presente
	Elena Donazzan	Presente
	Manuela Lanzarin	Presente
Segretario verbalizzante	Roberto Marcato	Presente
	Lorenzo Traina	Presente

### **RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI**

**ELENA DONAZZAN**

### **STRUTTURA PROPONENTE**

**AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA**

### **APPROVAZIONE**

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo “Investimenti per l'occupazione e la crescita” - Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 1/08/2022 - Priorità 1, Obiettivo specifico d) ESO4.4. Approvazione dell'Avviso “Generazioni a confronto: promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi” per la presentazione di progetti formativi.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Nell'ambito del Programma Regionale Veneto per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nel ciclo di programmazione 2021-2027, si approva l'Avviso per la presentazione di progetti formativi finalizzati a promuovere interventi per l'adattamento delle persone ai cambiamenti complessi del mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo e sano e ad ambienti di lavoro adeguati che tengano conto dei rischi per la salute.

---

Il relatore riferisce quanto segue.

La Giunta regionale con Deliberazione n. 1010 del 16.8.2022 ha preso atto della Decisione di esecuzione C(2022)5655 della Commissione europea relativa all'approvazione del Programma Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 nell'ambito dell'obiettivo “Investimenti per l'occupazione e la crescita”.

Le risorse del FSE+ sono destinate a sostenere, tra l'altro, lo sviluppo di interventi volti a favorire l'adattamento delle persone ai cambiamenti complessi del mercato del lavoro e all'invecchiamento attivo e sano in ambienti di lavoro adeguati, attraverso azioni di *age management* che favoriscano l'incremento di conoscenze e competenze anche per migliorare l'occupabilità.

In considerazione dell'attuale contesto socio-economico e dei dati demografici dai quali si evince che la contrazione e l'invecchiamento continuo della popolazione potranno avere un effetto negativo sulla competitività a lungo termine nei paesi dell'Unione europea, i competenti uffici della Regione, nel mese di ottobre 2023, hanno organizzato due focus group sul tema della gestione generazionale come strumento di valorizzazione delle competenze e di promozione di nuovi modelli organizzativi nel mercato del lavoro: il tema della ‘intergenerazionalità’ nei contesti organizzativi rende infatti evidente la necessità di intervenire nei contesti organizzativi attraverso efficaci azioni di *Age Diversity Management*, mirate a favorire l'integrazione e la valorizzazione delle diverse generazioni presenti in un ambiente di lavoro.

Pertanto, nel quadro della programmazione sopra indicato, con il presente provvedimento, al fine di sostenere la valorizzazione delle competenze e la promozione di nuovi modelli organizzativi nel mercato del lavoro, si propone di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'Avviso di cui all'**Allegato A**, contenente criteri, modalità operative e termini per la presentazione di progetti formativi rivolti a lavoratori, compresi liberi professionisti e lavoratori autonomi, ed imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa, volti a:

- informare e coinvolgere i destinatari in merito al tema *Age Diversity Management*;
- promuovere la sensibilizzazione dei destinatari e - per loro tramite - delle organizzazioni, verso l'adozione di modelli e pratiche in grado di valorizzare le competenze professionali e nello stesso tempo in grado di affrontare le complessità dei cambiamenti richiesti dal mondo del lavoro, incoraggiando gli *stakeholder* ad adottare *policy* adeguate volte a favorire la costruzione di contesti favorevoli per il benessere delle risorse umane soprattutto nelle piccole e medie imprese;
- diffondere, anche a partire da casi specifici e buone pratiche presentate ai destinatari degli interventi, modalità operative all'interno del partenariato in tema di *Age Diversity Management*.

L'intervento che si propone di approvare, nel rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea e delle disposizioni del regolamento (UE) 2021/1060, in attuazione del PR Veneto FSE+ 2021 - 2027, è coerente con l'Obiettivo “Investimenti per l'occupazione e la crescita” - Priorità 1 - Obiettivo specifico d) ESO4.4 “Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai



cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)” e per la sua realizzazione si propone uno stanziamento pari ad euro 5.000.000,00.

Nel rispetto del principio contabile applicato della competenza finanziaria potenziata, di cui all’Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, si prevede che le obbligazioni di spesa saranno assunte con atti giuridicamente vincolanti del Direttore della Direzione Formazione e Istruzione, a carico del Bilancio regionale 2024-2026, approvato con L.R. 22 dicembre 2023, n. 32, a valere sulle dotazioni di cui al PR Veneto FSE+ 2021-2027, con specifico riferimento alla Priorità 1 – Obiettivo d) “Promuovere l’adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)”, secondo la seguente ripartizione:

- Capitolo 104660 “Programmazione P.R.-FSE Plus 2021-2027 - Priorità 1 - Occupazione - Quota Comunitaria - Trasferimenti Correnti (Dec. UE 01/08//2022, n. 5655) - euro 2.000.000,00, dei quali:
  - euro 1.400.000,00 con esigibilità nel corrente esercizio;
  - euro 600.000,00 con esigibilità nell’esercizio 2025;
  
- Capitolo 104661 “Programmazione P.R.-FSE Plus 2021-2027 - Priorità 1 - Occupazione - Quota Statale - Trasferimenti Correnti (Dec. UE 01/08//2022, n. 5655) - euro 2.100.000,00, dei quali:
  - euro 1.470.000,00 con esigibilità nel corrente esercizio;
  - euro 630.000,00 con esigibilità nell’esercizio 2025;
  
- Capitolo 104670 “Programmazione P.R.-FSE Plus 2021-2027 - Formazione - Cofinanziamento Regionale - Trasferimenti Correnti (art. 5, c. 2, L.R. 15/12/2021, n. 34 - Dec. UE 01/08/2022, n. 5655) - euro 900.000,00, dei quali:
  - euro 630.000,00 con esigibilità nel corrente esercizio;
  - euro 270.000,00 con esigibilità nell’esercizio 2025.

Si propone di incaricare il Direttore della Direzione Formazione e Istruzione di procedere con proprio atto alle modifiche al cronoprogramma di spesa che si rendessero necessarie per il coerente e completo utilizzo delle risorse disponibili, con particolare riferimento alla quota del cofinanziamento regionale.

Le domande di presentazione dei progetti formativi e ammissione al finanziamento con i relativi allegati dovranno pervenire con le modalità ed entro i termini indicati nell’Avviso di cui all’**Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento: i progetti in possesso dei requisiti previsti, saranno valutati da una Commissione appositamente nominata dal Direttore della Direzione Formazione e Istruzione con proprio atto.

Conformemente alle disposizioni di cui al recente Decreto del Direttore della Direzione Autorità di Gestione FSE n. 48 del 28.12.2023 “Approvazione del documento “Testo Unico per i Beneficiari” del Programma Regionale Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 della Regione del Veneto”, la gestione finanziaria dei contributi approvati prevede l’erogazione di un pagamento in conto anticipi, con esigibilità nell’esercizio 2024, pari al 70% dell’importo finanziato totale, in deroga alla misura unica e ordinaria del 40%.

Le fidejussioni poste a garanzia delle anticipazioni, coerentemente con le disposizioni di cui al suddetto Decreto n. 48/2023, possono essere presentate da fidejussori stranieri solo qualora questi ultimi abbiano una stabile organizzazione operativa in Italia;

Le modalità di erogazione dei contributi e di rendicontazione della spesa sono contenute nell’Avviso di cui all’**Allegato A**.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all’approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

## LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l’approvazione del presente atto;



VISTI:

- la DGR n. 1010 del 16.8.2022 - Programmazione 2021-2027 Obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita". PR FESR e PR FSE+ della Regione del Veneto per il periodo 2021-2027 in attuazione del Reg. (UE) 2021/1060, del Reg. (UE) 2021/1058 e del Reg. (UE) 2021/1057. Presa d'atto della "Decisione di esecuzione della Commissione europea che approva il programma "PR Veneto FSE+ 2021-2027" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo Investimenti per l'occupazione e la crescita per la regione Veneto in Italia CCI 2021IT05SFPR018", n. C(2022)5655 del 01/8/2022, e trasmissione degli atti ai sensi dell'articolo 9 della L.R. 26 del 25 novembre 2011;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio europeo del 27/4/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la L.R. 29 novembre 2001, n. 39 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione";
- la L.R. 9 agosto 2002, n. 19 "Istituzione dell'elenco regionale degli Organismi di Formazione accreditati" come modificata dalla L.R. n. 23/2010;
- la L.R. 22 dicembre 2023, n. 31 "Legge di stabilità regionale 2024";
- la L.R. 22 dicembre 2023, n. 30 "Collegato alla legge di stabilità regionale 2024";
- la L.R. 22 dicembre 2023, n. 32 "Bilancio di Previsione 2024-2026";
- la DGR n. 36 del 23.1.2024 - Direttive per la gestione del bilancio di previsione 2024-2026;
- la DGR n. 2120 del 30.12.2015 - Aggiornamento delle disposizioni regionali in materia di Accreditamento degli Organismi di Formazione ai sensi della L.R. 19/2002 e s.m.i.;
- il Decreto della Direzione Autorità di Gestione FSE n. 22 del 30.6.2023 - Approvazione del documento "Sistema di Gestione e Controllo" del Programma Regionale Fondo Sociale Europeo plus;
- il Decreto della Direzione Autorità di Gestione FSE n. 23 del 30.6.2023 - Approvazione del documento "Strumenti operativi dell'Autorità di Gestione (modelli, verbali, check list)" del Programma Regionale Fondo Sociale Europeo plus;
- il Decreto della Direzione Autorità di Gestione FSE n. 48 del 28.12.2023 "Approvazione del documento "Testo Unico per i Beneficiari" del Programma Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027";
- la L.R. 31 dicembre 2012, n. 54, art. 2, comma 2, lettera f.

DELIBERA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, nell'ambito del PR Veneto FSE+ 2021-2027, la promozione di interventi per l'adattamento delle persone ai cambiamenti complessi del mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo e sano e ad ambienti di lavoro adeguati che tengano conto dei rischi per la salute;
3. di approvare, pertanto, nell'ambito del PR Veneto FSE+ 2021-2027, l'Avviso "Generazioni a confronto: promuovere *Age Diversity Management* nei contesti organizzativi" di cui all'**Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento, per la presentazione di progetti formativi rivolti a lavoratori, compresi liberi professionisti e lavoratori autonomi, ed imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa;
4. di stabilire che le domande di ammissione al finanziamento dei progetti con relativi allegati dovranno pervenire alla Giunta regionale del Veneto – Direzione Formazione e Istruzione esclusivamente con le modalità e nei termini indicati nell'Avviso di cui all'**Allegato A**;



5. di stabilire che lo stanziamento previsto è pari ad euro 5.000.000,00 a valere sulle dotazioni di cui al PR Veneto FSE+ 2021-2027, in relazione alla Priorità 1 – Obiettivo d) “Promuovere l’adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)”;
6. di determinare in euro 5.000.000,00 l’importo massimo delle obbligazioni di spesa, aventi natura non commerciale, alla cui assunzione provvederà, con propri atti giuridicamente vincolanti, il Direttore della Direzione Formazione e Istruzione, a carico del Bilancio regionale 2024-2026, approvato con L.R. 22 dicembre 2023, n. 32, secondo la seguente ripartizione:
  - Capitolo 104660 “Programmazione P.R.-FSE Plus 2021-2027 - Priorità 1 - Occupazione - Quota Comunitaria - Trasferimenti Correnti (Dec. UE 01/08//2022, n. 5655) - euro 2.000.000,00, dei quali:
    - euro 1.400.000,00 con esigibilità nel corrente esercizio;
    - euro 600.000,00 con esigibilità nell’esercizio 2025;
  - Capitolo 104661 “Programmazione P.R.-FSE Plus 2021-2027 - Priorità 1 - Occupazione - Quota Statale - Trasferimenti Correnti (Dec. UE 01/08//2022, n. 5655) - euro 2.100.000,00, dei quali:
    - euro 1.470.000,00 con esigibilità nel corrente esercizio;
    - euro 630.000,00 con esigibilità nell’esercizio 2025;
  - Capitolo 104670 “Programmazione P.R.-FSE Plus 2021-2027 - Formazione - Cofinanziamento Regionale - Trasferimenti Correnti (art. 5, c. 2, L.R. 15/12/2021, n. 34 - Dec. UE 01/08/2022, n. 5655) - euro 900.000,00, dei quali:
    - euro 630.000,00 con esigibilità nel corrente esercizio;
    - euro 270.000,00 con esigibilità nell’esercizio 2025;
7. di dare atto che la Direzione Formazione e Istruzione, cui sono assegnati i capitoli di spesa di cui al punto 6, ha attestato che i medesimi presentano sufficiente capienza;
8. di approvare le modalità di liquidazione e di rendicontazione della spesa per l’attività in oggetto, indicate nell’**Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento;
9. di dare atto che con riferimento agli adempimenti per la gestione e rendicontazione delle attività, sono applicabili le disposizioni contenute nel “Testo Unico per i Beneficiari” approvato con il Decreto del Direttore dell’Autorità di Gestione FSE n. 48 del 28.12.2023, fatte salve le disposizioni riportate nell’Avviso, di cui all’**Allegato A** al presente provvedimento;
10. di ribadire che le fideiussioni poste a garanzia delle anticipazioni, coerentemente con le disposizioni di cui al suddetto Decreto n. 48/2023, possono essere presentate da fideiussori stranieri solo qualora questi ultimi abbiano una stabile organizzazione operativa in Italia;
11. di stabilire che i progetti formativi di cui al punto 3 saranno valutati da una Commissione appositamente nominata dal Direttore della Direzione Formazione e Istruzione con proprio provvedimento;
12. di dare atto che la presente iniziativa è riconducibile all’obiettivo gestionale di cui al DEFR 2022-2024 15.02.01 “Sostenere lo sviluppo delle competenze del capitale umano”;
13. di incaricare il Direttore della Direzione Formazione e Istruzione dell’esecuzione del presente provvedimento e dell’adozione degli atti necessari per la realizzazione delle attività in oggetto, comprese eventuali modifiche a cronoprogramma dei pagamenti e modalità di liquidazione della spesa;
14. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’articolo 26, comma 1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
15. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale e nel sito Internet della Regione del Veneto.

IL VERBALIZZANTE  
Segretario della Giunta regionale  
f.to - Dott. Lorenzo Traina -

